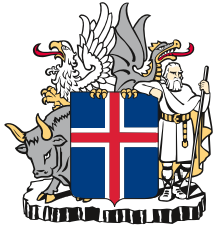


17. ágúst 2020



Mönnun hjúkrunarfræðinga

Skýrsla starfshóps



Hlutverk

Markmið starfshópsins um betri mönnun hjúkrunarfræðinga er að leggja mat á raunhæfar leiðir til að bæta mönnun hjúkrunarfræðinga og annarra heilbrigðisstétta, m.a. á grundvelli niðurstöðu könnunar meðal heilbrigðisstofnana, niðurstöðu samanburðar við aðrar þjóðir, og fleira sem hópurinn metur málefnalegt.

Starfshópin skipa:

Dagmar Huld Matthíasdóttir, fulltrúi heilbrigðisráðuneytisins, formaður

Guðmann Ólafsson, fulltrúi heilbrigðisráðuneytisins

Hlynur Hreinsson, fulltrúi fjármála- og efnahagsráðuneytisins

Elín Valgerður Margrétardóttir, fulltrúi fjármála- og efnahagsráðuneytisins.



Markmið

- Fjölga starfandi hjúkrunarfræðingum og hækka starfshlutfall þeirra
- Hjúkrunarfræðingar haldist betur í starfi
- Ná til baka hluta af þeim sem hafa horfið til annarra starfa
- Tryggja næga endurnýjun, nýliðun fylgi þörf heilbrigðiskerfisins



Tillögur - Breytingar á starfsumhverfi

Aðbúnaður

- Tryggt sé að það séu til viðmið varðandi skipulag og aðbúnað fyrir öll svið heilbrigðisþjónustu, þau séu uppfærð reglulega og það sé haft reglulegt eftirlit með því að þeim sé framfylgt.



Tillögur - Breytingar á starfsumhverfi

Skipulag starfsmannamála

- Stjórnendum heilbrigðisstofnana standi til boða námskeið með reglubundnum hætti þar sem boðið er upp á námsefni hvað snertir góða stjórnunarhætti, gott skipulag starfsmannamála, mikilvægi þverfaglegs samstarfs og jákvæðrar vinnustaðamenningar.
- Möguleikar starfsfólks til starfsþróunar séu tryggðir með svigrúmi til rannsókna og nýsköpunar, sí- og endurmenntunar.
- Stjórnendur séu hvattir til að stuðla að valdeflingu starfsfólks og tryggi að starfsfólk hafi áhrif á skipulag vinnunnar.
- Stjórnendur séu hvattir til að hafa áhrif á heilsueflingu starfsfólks s.s. í formi ívilnana af einhverju tagi eins og líkamsræktarstyrkja og samgöngustyrkja sem hvetji til heilsueflandi ferðamáta og byggi upp aðstöðu á vinnustað sem styður við slíkt.



Tillögur - Mönnun

- Mönnun og samsetning hennar verði skilgreind m.t.t. þjónustuparfar heilbrigðisþjónustunnar þ.e. fyrstu, annars og þriðju stigs þjónustu.
- Horft verði til verkaskiptingar milli heilbrigðisstétta og mögulegra breytinga og tilfærslna verkefna.
- Kannaðir verði kostir þess að setja frekari viðmið um mönnun heilbrigðisstofnana m.t.t. mismunandi þjónustu og hvaða leiðir er best að fara í þeim efnum.
- Stofnaður verði starfshópur sem fær það verkefni að fara í heildarmat á verklagi og þeim faglega stuðningi tengdu álagi í starfi sem stendur hjúkrunarfræðingum til boða. Ef þörf er á verði stofnunum veitt aðstoð við að útbúa verklagsreglur eða styrkja þær sem fyrir eru.
- Fylgst verði með innleiðingu nýs vaktavinnukerfis og áhrif þess á mönnun heilbrigðisstétta m.a. hvort það hefur þau áhrif að hjúkrunarfræðingar verði í hærra starfhlutfalli.



Tillögur - Mönnun

- Nýtt verði ákvæði um ívilnanir bæði þar sem er skortur eða fyrirsjáanlegur skortur á ákveðinni heilbrigðisstarfstétt eða skortur tengdur ákveðnum svæðum eða byggðum samanber nýsamþykkt lög nr. 60/2020 um Menntasjóð Íslenskra námsmanna.
- Markvisst starf verði sett í gang í samstarfi heilbrigðis- og mennta- og menningarmálaráðuneytisins við að vinna með niðurstöður þeirra þriggja starfshópa sem hafa skilað tillögum varðandi menntun hjúkrunarfræðinga, sjúkraliða og lækna.
- Fjölga útskrifuðum hjúkrunarfræðingum, til þess verði stuðst við tillögur starfshóps sem skilaði í apríl 2020 skýrslunni *Tillögur til fjölgunar útskrifaðra hjúkrunarfræðinga*.
- Fylgst verði með árangri af nýrri námsleið Háskóla Íslands til BS gráðu í hjúkrunarfræði sem verður í boði haustið 2020 fyrir þá sem hafa aðra háskólagráðu, til fjölgunar hjúkrunarfræðinga. Slík námsleið verði reglulega í boði ef árangur verður góður.
- Tekið verði á kulnun í námi meðal hjúkrunarfræðinema og nýútskrifaðra hjúkrunarfræðinga og til þess verði stuðst við tillögur starfshóps sem skilaði í apríl 2020 skýrslunni *Tillögur til fjölgunar útskrifaðra hjúkrunarfræðinga*.



Tillögur - Gagnaöflun um mönnun sé sjálfvirk og mannaflaspá unnin á fimm ára fresti

- Tryggt verði að rekstraraðilar í heilbrigðisþjónustu skili gögnum varðandi mönnun í gagnagrunn einu sinni á ári og skýrsla um mönnun heilbrigðisþjónustubjónustu sé birt á aðgengilegu formi árlega.
- Á fimm ára fresti sé unnin og birt mannaflaspá fyrir heilbrigðisþjónustu á Íslandi til næstu fimm ára. Út frá mannaflaspá verði sett markmið og gerð áætlun um mönnun heilbrigðisþjónustunnar.



Tillögur - Efla nýsköpun og tækni

- Stofnuð verði miðstöð fjarheilbrigðisþjónustu fyrir landið allt á Sjúkrahúsinu á Akureyri í samstarfi við Háskólann á Akureyri hvað snertir þjálfun og kennslu.
- Markvisst verði unnið við að byggja upp öfluga heilbrigðisgagnagrunna og að samtengja þá eftir þörfum á landsvísu.
- Átak verði gert í að samtengja gögn úr RAI-NH og RAI-HC kerfunum við Sögukerfið.
- Byggja upp við Háskóla Íslands og Háskólann á Akureyri öflug hágæða hermisetur til viðbótar við þau sem fyrir eru, til þess verði stuðst við tillögur starfshóps sem skilaði í apríl 2020 skýrslunni *Tillögur til fjölgunar útskrifaðra hjúkrunarfræðinga*.
- Forgangsraða fjárheimildum til heilbrigðisþjónustu þannig að áhersla verði sett í endurnýjun tækja, til nýsköpunar og aukinnar tæknivæðingar.